



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ИНСТИТУТ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ
МАШИНОСТРОЕНИЯ И ПРИБОРОСТРОЕНИЯ**

Лицензия №74044

Октябрьский бульвар, д. 12, г. Королёв Московской области 141077
Телефон: 8(495) 511-20-65; Факс: 8(495) 511-83-18, E-mail: plan@ipk-mashpribor.ru
ОКПО 07542336 ОГРН 1025002037532 ИНН/КПП 5018035349/ 501801001

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор

А.Ю. Афонин

**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
АО «ИПК МАШПРИБОР» ЗА 2015 ГОД**

Королев Московская область

2015

СОДЕРЖАНИЕ

	Введение	3
1.	Информация об Обществе	4
2.	Виды и направления деятельности Общества	6
3.	Ключевые заказчики Общества	21
4.	Контроль качества проводимых мероприятий	21
5.	Основные финансовые показатели за 2015 год	23
6.	Учебно-материальная база Общества	24
7.	Кадровая и социальная политика в отчетном периоде, информация о педагогическом составе	27
8.	Основные показатели деятельности Общества за отчетный период	41
9.	Выводы и заключения	44
10.	Приложение 1	46
11.	Приложение 2	48

Введение

Для обеспечения открытости и доступности информации об образовательной организации, а также подготовки отчета о результатах самообследования, в соответствии с Уставом Акционерного общества «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» (далее – Общества), Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» проводится самообследование за 2015 год.

В процессе самообследования проводится оценка образовательной деятельности, научной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Общества.

Вся внутренняя нормативная документация Общества разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере регулирования образовательной деятельности, а также соответствует действующему Уставу Общества. Документация Общества подлежит обязательной корректировке в случае внесения изменений в указанные выше законодательные акты.

11.09.2015 года Общество получило бессрочную лицензию Министерства образования Московской области на осуществление образовательной деятельности серии 50Л01 № 00059254, регистрационный № 74044, на основании которой Общество оказывает образовательные услуги в форме обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации.

1. Информация об Обществе

Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения, созданный Приказом Министра Общего Машиностроения СССР № 443 от 19.12.1977 во исполнение Постановления ЦК ЦПСС и Совета Министров СССР № 993 от 13.10.1977 года, является головной организацией ракетно-космической промышленности по профессиональной переподготовке и повышению квалификации руководящих кадров, их резерва и специалистов предприятий ракетно-космической промышленности России.

В 1992 году Институт был преобразован в Открытое акционерное общество «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» (ОАО «ИПК Машприбор»).

Юридический и почтовый адрес: г.Королев, Московская область, Октябрьский бульвар. д.12, тел.495-511-20-65, факс 495-511-83-18, E-mail: plan@ipk-mashpribor.ru, адрес в Интернете: www.ipk-mashpribor.ru.

Уставный капитал Общества составляет 5070 рублей, что соответствует 5070 акций номиналом по одному рублю за акцию. Из них 1136 акций принадлежат физическим лицам (22,44% от уставного капитала), 3793 акции – ОАО «Объединенная ракетно-космическая корпорация» (74,81% от уставного капитала), 141 акция – Федеральное агентство по управлению государственным имуществом (2,79% от уставного капитала).

30 июля 2015 г. ОАО «ИПК Машприбор» переименовано в Акционерное общество «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» (АО «ИПК Машприбор»).

Штатный состав сотрудников Общества практически сформирован полностью.

Руководители АО «ИПК Машприбор»**Андрей Юрьевич Афонин***Генеральный директор***Роман Анатольевич Жуков***Исполнительный директор*

Согласно п. 2 п.п. в) Постановления Минтруда РФ от 30 июня 2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора.

Внештатные преподаватели Общества привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги. В этом случае с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ, которые следует выполнить в установленные сроки.

Все педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.

2. Виды и направления деятельности Общества

Видами деятельности АО «ИПК Машприбор» являются:

- образовательная деятельность в сфере дополнительного профессионального образования;
- предоставление в аренду объектов офисной недвижимости;
- научно-исследовательская деятельность;
- полиграфическая деятельность;
- деятельность по организации общественного питания;
- гостиничная деятельность.

Общество оказывает образовательные услуги на платной основе. Обучение осуществляется на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг».

Формы обучения в Обществе - очная, очно-заочная. Образовательные программы реализуются с частичным использованием дистанционных образовательных технологий, самостоятельной работы и консультаций.

Для проведения обучения в Обществе применяются следующие виды учебных занятий и работ: лекции, семинары, тренинги, консультации, деловые игры, самостоятельные занятия под руководством преподавателя, самостоятельная работа слушателя.

После успешного освоения образовательной программы повышения квалификации и прохождения итоговой аттестации выпускникам выдаются документы о повышении квалификации установленного образца.

Образовательные услуги, предоставляемые Обществом в 2015 году, были ориентированы на повышение профессиональных знаний и навыков, совершенствование деловых качеств, приобретение новых

профессиональных компетенций, подготовку к выполнению новых трудовых функций персонала предприятий ракетно-космической отрасли.

Общество оказывает образовательные услуги предприятиям ракетно-космической промышленности и Государственной корпорации «Роскосмос» на платной основе, поэтому прием слушателей и обучение осуществляется на основании заключенного договора, регулирующего отношения между Обществом, заказчиком и слушателем. После заключения договора слушатель зачисляется в группу на основании приказа Генерального директора Общества. При приеме на обучение Общество знакомит слушателей с Уставом и Лицензией на право ведения образовательной деятельности, основными образовательными программами и локальными нормативными актами, регламентирующими обеспечение и порядок организации образовательного процесса.

Программы обучения обсуждаются на научно-техническом совете и утверждаются Генеральным директором Общества. При необходимости согласовываются с Заказчиком.

Общество имеет Лицензию Министерства образования Московской области на осуществление образовательной деятельности серии 50Л01 № 00059254, регистрационный № 74044 от 11.09.2015 года, на основании которой оказывает образовательные услуги в форме обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, продолжительностью обучения от 16 академических часов до 500 академических часов, и дополнительные образовательные услуги в виде семинаров, тренингов, соответствующих уровню и направленности образовательных программ, указанных в лицензии (продолжительностью обучения от 8 до 24 академических часов).

20.03.2014 г. Обществу выдан Сертификат соответствия национальному стандарту Российской Федерации системы менеджмента

качества за № 001708, зарегистрированный в реестре ФССКТ г. Москвы № ФСС КТ 134.01.3.1.000 000.13.14.

16 мая 2014 года Министерство труда и социальной защиты уведомило Общество о внесении его в реестр аккредитованных организаций (№ 3406 от 15 мая 2014 г.), оказывающих услуги в области охраны труда по направлению - обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

11 мая 2010 года ОАО «ИПК Машприбор» получило Лицензию от УФСБ России по городу Москве и Московской области (Серия ГТ, № 000022432, регистрационный номер 17016) на проведение работ по обучению, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, степень секретности разрешенных к использованию сведений – совершенно секретно, которая действовала до 11 мая 2015 года.

Образовательная деятельность осуществляется на кафедрах, входящих в состав Учебно-методического центра (УМЦ) и в Центре развития руководителей (ЦРР), созданном в 2015 году.

УМЦ и ЦРР являются основным образовательными подразделениями Общества, ориентированным на конкретные тематические направления и осуществляют образовательную деятельность в соответствии с «Положением об УМЦ» и «Положением о ЦРР».

В составе УМЦ работают пять учебно-научных кафедр. Кафедры взаимодействуют между собой, участвуя, при необходимости, в образовательном процессе, организуемой кафедрой, и научной работе, которую выполняет Общество. Учебный процесс по каждой программе обеспечен собственными учебно-методическими материалами, разработанными в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ним. Это лекции, методики, учебные пособия, программно-аппаратные

средства для использования интерактивных методов компьютерного обучения, а в кооперации с другими образовательными организациями и организациями, осуществляющими обучение есть возможность обеспечить дистанционное обучение.

В 2015 году был проведен аудит учебных программ, входе которого было выявлено неполное соответствие требованиям, предъявляемым к имеющимся программам. В некоторых случаях не были подготовлены рабочие тетради, отсутствовали руководства для тренера/спикера, что не соответствовало требованиям законодательства РФ. Резюме преподавателей, привлекаемых в качестве спикеров не утверждались в ходе подготовки и тестирования программ обучения. Для устранения несоответствия требованиям законодательства генеральным директором был издан приказ, в котором были даны рекомендации по приведению учебно-методических материалов в соответствие с нормами.

Кафедра «Компьютерные информационные технологии и бухгалтерский учет»

Кафедра осуществляет повышение квалификации и краткосрочное обучение руководителей и специалистов РКП в области бухгалтерского учета и отчетности.

В соответствии с Планом учебных мероприятий на кафедре проводилось обучение по повышению квалификации главных бухгалтеров и их заместителей организаций РКП, а также учебные семинары по следующим направлениям:

Обучение по программе повышения квалификации «Бухгалтерский учёт и отчётность в современных условиях». В первом полугодии 2015 году были проведено обучение 11 человек на семинарах по теме

«Наиболее важные изменения в бухгалтерском учете и налоговом учете в 2015 году».

Программа обучения рассчитана на подготовку главных бухгалтеров и их заместителей, а также лиц находящихся в резерве на замещение должности главного бухгалтера. Программа разработана в соответствии с Приказом Федерального космического агентства от 31 января 2007 г. № 26К «Об обучении главных бухгалтеров в целях повышения качества работ по финансово-хозяйственной деятельности и отчётности организаций ракетно-космической промышленности».

Кафедра осуществляла краткосрочное обучение специалистов, занимающихся бухгалтерским и налоговым учётом, бухгалтерской и финансовой отчётностью (учебные семинары).

В рамках краткосрочных семинаров прошли обучение 12 человек.

Кафедра «Экономики и финансов»

Основными задачами кафедры являются повышение квалификации специалистов и руководителей, занятых в сфере экономики предприятия, финансового и инновационного менеджмента, развития бизнеса, управления интеллектуальной собственностью предприятия.

Организация и проведение образовательного процесса на кафедре ведется по направлениям:

- экономика для руководителей высокотехнологичных предприятий;
- финансовый менеджмент;
- инвестиционный анализ;
- управление предприятием;
- экономический и финансовый анализ на предприятии отрасли;
- инновационная деятельность предприятия;
- системные принципы налогообложения;

- патентование и гражданско-правовые аспекты защиты интеллектуальной собственности;

- анализ законодательства в сфере ценообразования на продукцию государственного заказа;

- маркетинг на предприятии;

- разработки молодых ученых и специалистов и их использование в инновационной деятельности предприятий и др.;

Кафедра осуществляла краткосрочное обучение руководителей и специалистов РКП (учебные семинары) в области экономики и финансов промышленного предприятия.

В рамках краткосрочных семинаров прошли обучение 41 человек, в том числе молодые ученые и специалисты предприятий.

В первом полугодии 2015 году были проведено обучение в виде семинара по следующим темам:

- «Роль и место интеллектуальной собственности в деятельности предприятия. Нормативное обеспечение. Формы и способы защиты прав предприятий на результаты интеллектуальной деятельности» в объеме 16 ак.час.

- «Анализ законодательства в сфере ценообразования на продукцию государственного оборонного заказа. Вопросы формирования прогнозных цен, применения видов цен на продукцию, поставляемую единственными поставщиками, изменения в Правила определения начальной (максимальной) цены государственного контракта, а также цены государственного контракта, заключенного с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)» в объеме 16 ак.час.

- «Будущее Российской космонавтики в инновационных разработках молодых специалистов РКП. (Научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов)» в объеме 24 ак.час.

Учебный процесс подготовки слушателей по программам проходил по разработанному на кафедре учебному плану.

Целевая аудитория кафедры: руководители и специалисты служб ракетно-космической промышленности.

В учебном процессе используются в основном активные формы обучения, «круглые столы», тематические дискуссии, «деловые игры» с использованием программно-аппаратных средств компьютерного класса.

Кафедра «Экономика и финансы» в своей учебной деятельности использует все возможности учебного заведения в разделе информационных технологий и вычислительной техники (Интернет, электронную почту и учебные классы с вычислительной техникой).

Для повышения эффективности учебного процесса на занятия приглашаются специалисты ведущих предприятий Роскосмоса, ВУЗов Москвы и Московской области.

Кафедра «Управление подразделением предприятием»

За период 2015г. на кафедре «Управление подразделением предприятия» прошло обучение 43 человека, в том числе:

- по программе «Управление конструкторским и технологическим подразделением организации» - 20 чел.

Программа предназначена для повышения квалификации начальников отделов, отделений, групп, бригад и специалистов перечисленных подразделений с целью получения ими дополнительных знаний необходимых для эффективной их работы по созданию, производству и эксплуатации РКТ.

Обучение по программе осуществлялась на основании требований законодательных и нормативных документов, регламентирующих основные положения профессиональной деятельности конструкторов и технологов, а также получение знаний управления подразделением и

обеспечение работы руководителя при разработке решений и управлении повседневной деятельности коллектива.

Немало важное значение в программе отводится системе менеджмента качества, действующей на предприятии и национальной системе стандартизации. Программа предусматривает обязательное посещение предприятий ОПК и технических центров;

– по программе «Управление производственным подразделением организации – 19 чел.

Программа предназначена для повышения квалификации начальников цехов, заместителей начальников цехов, начальников участков, мастеров (кадрового резерва на замещение их должностей) современным методам управления производственным подразделением, ведением его хозяйственной деятельности, методологическом и организационном подходе к процессу производственного планирования, нормативно-правовым вопросам технического регулирования на предприятиях, повышение эффективности производственного процесса и снижение трудоёмкости, а также вопросам нормирования, оплаты и стимулирования труда работников производственных подразделений;

– по программе «Архивное дело в организациях промышленности» - 4 чел.

Программа предназначена для повышения квалификации руководителей архивных служб по вопросам ведения архивного дела в соответствии действующих законодательных и нормативных документов, включающих законы, нормативно-правовые акты, методические и организационные вопросы, регламентирующие процессы взаимодействия работников архива с подразделениями организации при отборе документов на постоянное и временное хранение, экспертной оценки документов, а также вопросы

взаимодействия архива организации с отраслевым архивом. В программу включены вопросы автоматизации архивного документооборота, ознакомление с информационными технологиями, предназначенными для работы архива в организации.

Кафедра «Стандартизация, управление качеством»

Кафедра осуществляет повышение квалификации и краткосрочное обучение руководителей и специалистов РКП в области стандартизации, систем менеджмента качества, сертификации, технического регулирования, теории и практики обеспечения и контроля надежности РКТ и др.

Целевая аудитория кафедры – руководители и специалисты служб стандартизации, качества, сертификации, метрологии, научных, проектных и производственных подразделений.

С момента создания кафедры в АО «ИПК Машприбор» отсутствует заведующий кафедрой и штатный состав преподавателей. Тем не менее, в 2015 году по направлениям обучения кафедры проводились занятия силами привлеченных преподавателей.

В соответствии с Планом учебных мероприятий на кафедре «Стандартизация, управление качеством» в 2015 году проводилось обучение по повышению квалификации руководителей и специалистов организаций ракетно-космической промышленности и учебные семинары по следующим направлениям:

– Обучение по программе повышения квалификации «Специальная подготовка экспертов (кандидатов в эксперты) для органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) в ФСС КТ» в объеме 80 ак. час. Настоящая программа предназначена для обучения кандидатов в эксперты, а также повышения квалификации действующих экспертов. В рамках подготовки экспертов для Федеральной системы

сертификации космической техники в 2015 году прошли обучение и повышение квалификации 24 человека, в том числе 13 руководителей и 11 специалистов.

– Краткосрочное обучение руководителей и специалистов РКП (учебные семинары). В рамках краткосрочных семинаров прошли обучение 35 человек, в том числе 12 руководителей разного уровня и 23 специалиста предприятий РКП.

В 2015 году были проведены семинары:

- «Законодательные и нормативно-правовые требования к организации и выполнению НИОКР» в объеме 16 уч. часов;
- «Входной контроль и рекламационная работа на предприятии» в объеме 16 уч. часов.

Кафедра «Прикладная космонавтика и информационно-измерительная техника»

Кафедра проводит научно-технические, производственно-технологические и учебно-образовательные работы в интересах ракетно-космической промышленности (РКП).

Основной целью кафедры является организация, обеспечение и проведение НИРов, учебных курсов, семинаров, конференций, симпозиумов и других форм научно-производственной деятельности, направленных на повышение квалификации работников и создание научно-технологического потенциала в ракетно-космической промышленности.

Целевая аудитория кафедры – руководители и специалисты служб ракетно-космической промышленности.

Основными задачами кафедры являются:

- планирование, организация и обеспечение проведения работ, направленных на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов и служащих ракетно-космической промышленности, организация производства и его технологическое обеспечение (в части средств приема (передачи) телеметрической информации, датчиковой аппаратуры), а также основы эксплуатации и применения различной аппаратуры в ракетно-космической технике;
- организация и выполнение целевых научно-исследовательских работ в части ракетно-космической и информационно-измерительной техники;
- подготовка и обеспечение выпуска научных трудов, научных статей и отчетных материалов по результатам выполнения исследовательских научно-технических задач;
- организация и проведение семинаров симпозиумов и конференций;
- организация и проведение специальных целевых семинаров и конференций, связанных с проблемными вопросами ракетно-космической техники (сертификация иностранных комплектующих, унификация приборных технологий, освоение датчиковой аппаратуры и др.);
- установление научно-технических контактов с ведущими ВУЗами Российской Федерации, обеспечение привлечения известных ученых на преподавательскую деятельность;
- проведение рекламных акций по распространению информации в части образовательной деятельности Института, как в Российской Федерации, так и за рубежом с целью обучения зарубежных специалистов;

- привлечение к выполнению научно-исследовательских работ, проводимых кафедрой, специалистов и ученых предприятий РКО на договорной основе;
- участие в продвижении научно-технических разработок, выполненных предприятиями ракетно-космической промышленности, на российский и международные рынки;
- обеспечение развития интеллектуальных ресурсов и их активное применение для развития инновационной деятельности, высоких технологий и производств науки, техники, производства и образования, как важнейших условий прогресса ракетно-космической промышленности;
- проведение просветительной деятельности в части создания тематических филиалов кафедры на предприятиях ракетно-космической промышленности.

Помимо обучения, на кафедре проводились научно-исследовательские работы в области информационно-измерительной техники (датчиковая аппаратура для измерений температуры, тепловых потоков, давлений, расходов, ускорений, вибраций и др. параметров), а также исследования погрешностей датчиков измерения, контроля и диагностики физических параметров, волоконно-пьезокерамических и др. традиционных типов датчиков.

Центр развития руководителей (ЦРР)

В июне 2015 года на базе Общества было сформировано структурное подразделение «Центр развития руководителей», задачей которого является организация процесса обучения руководителей различных должностных уровней предприятий ракетно-космической отрасли и развитие их управленческих навыков.

Функциональная структура Центра (проект развития) представлена на схеме ниже. На момент проведения самообследования штатная численность Центра составляла пять человек. Программы обучения, разрабатываемые Центром развития руководителей, направлены на комплексное развитие корпоративных, профессиональных и управленческих компетенций. Каждая программа поддерживает внедряемые в отрасли изменения и помогает руководителям получить полный набор необходимых знаний и инструментов для реализации новых амбициозных задач.

Все программы развивают знания, умения и навыки по трем ключевым областям управленческой деятельности: управление собой, управление людьми, управление процессами (и их исполнение). Под «управлением собой» понимаются программы, направленные на развитие персональной эффективности. Программы из области «управление людьми» поддерживают новые кадровые процессы в отрасли. Блок «управление процессами» включает в себя программы, поддерживающие новые отраслевые стандарты деятельности.

В дополнение к деятельности, направленной на обучение и развитие руководителей различных должностных уровней, Центр развития руководителей также занимается разработкой процесса обучения сотрудников предприятий отрасли, зачисленных в кадровый резерв. Обучение кадрового резерва выстраивается по модульной системе, что означает поэтапное изучение определенных тем, направленное на формирование целостного управленческого профиля резервистов.

В ряде случаев обучению кадрового резерва предшествует оценка сотрудников, зачисленных в резерв. На базе предприятия проводится центр оценки и развития, который представляет собой комплексный метод оценки компетенций, основой которого является оценка поведения участников группой экспертов-наблюдателей в процессе выполнения

моделирующих упражнений, а именно: групповые дискуссии, индивидуальная работа над упражнениями, проведение презентаций. По итогам участники получают обратную связь относительно уровня развития управленческих компетенций и рекомендации по их развитию. Под компетенцией понимается поведенческая характеристика сотрудника, благодаря которой он достигает успеха в решении сложных рабочих задач.

С момента появления Центра развития руководителей в 2015 году Обществом были разработаны и проведены следующие программы обучения:

- «Ключевые показатели эффективности (КПЭ) как метод повышения эффективности» (курс для сотрудников кадровых служб);
- «Эффективный руководитель: базовый курс»;
- «Система управления качеством в ракетно-космической отрасли»;
- «Работа с индивидуальными планами развития сотрудников: курс для руководителей»;
- «Навыки эффективной презентации».

Кроме того, в 2015 году на базе Общества начала реализовываться отраслевая программа обучения по Производственной системе «Роскосмоса», которая позволит участникам опробовать инструменты системы бережливого производства в ходе реального производственного процесса. По данной тематике обучено 82 человека.

Также в 2015 году Организацией было проведено несколько конференций:

- «Лидерство и технологии или технологии лидерства» - 27-28 августа 2015г. (участвовало 43 человека);

Конференция-совещание руководителей кадровых служб предприятий ракетно-космической отрасли – 3-5 декабря 2015г. (участвовал 81 человек). Общество в 2015 году выполнило большой объем научно-исследовательских работ. Временный научный коллектив был в основном сформирован из сотрудников УМЦ и ЦРР. Главным направлением научных исследований стал анализ потребностей в обучении и подготовке кадрового резерва ракетно-космической промышленности, разработка методик его оценки и подбора, формирование учебных программ и комплексов учебно-методических материалов для Корпоративной Академии Госкорпорации «Роскосмос» по направлениям подготовки кадрового резерва всех уровней. Проведение отраслевого анализа потребностей в обучении при подготовке кадрового резерва РКП сопровождалось созданием научно-методического обоснования и разработкой методик для оценки кадрового резерва, подбора персонала, ориентированных на оценку реальных качеств сотрудников, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, выявление потенциальных возможностей специалистов.

Объектом разработки являются процессы развития кадрового резерва и методология оценки кадрового резерва, подбора персонала и разработка учебных программ подготовки кадрового резерва всех уровней для ракетно-космической промышленности России.

В рамках проведенных исследований выполнена разработка учебных программ и комплексов учебно-методических материалов для Корпоративной Академии по направлениям подготовки кадрового резерва всех уровней. Опубликованы научные отчеты, в которых изложены основные результаты проведенных исследований.

В рамках проведения плановых научных исследований был изучен опыт ведущих технологических корпораций (российских и

международных) в области построения систем управления знаниями в крупных машиностроительных холдингах.

3. Ключевые заказчики Организации

В отчетный период 8 организаций/предприятий были корпоративными заказчиками АО «ИПК Машприбор», такие как: Госкорпорация «Роскосмос», УФК РОСКОСМОС, АО «НПО Энергомаш», ФГУП «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева», ОАО «РКК Энергия», ФГУП «НПО им. С.А.Лавочкина», АО «Российские космические системы», АО «РКЦ Прогресс».

В приведенных в настоящем разделе Отчета таблицах представлено распределение оказываемых Обществом в 2015 году услуг по направлениям деятельности, программам обучения, с указанием количества обученных и количества проведенных обучающих мероприятий.

1.	ОБУЧЕНИЕ	876
1.1	Повышение квалификации (от 16 академических часов)	185
1.2	Краткосрочное обучение по программам менее 16ч.	691
1.2.11	В т.ч. обучение в рамках проведенных конференций	24
1.2.2	В т.ч. оценка персонала ракетно-космической отрасли	48
1.2.3	В т.ч. дополнительные мероприятия (тестирование, фасилитация, тренинг, совещание, круглый стол и другое)	7
2.	ИССЛЕДОВАНИЯ (анкетирование, фокус-группы)	-
3.	КОНФЕРЕНЦИИ	126
4.	ДОЛГОСРОЧНЫЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ (100 И 120 АК.ЧАС)	
5.	ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ	0
	ИТОГО (чел.):	1002

4. Контроль качества проводимых мероприятий

Общество проводит контроль качества проводимых обучений и иных мероприятий, поэтому важное место занимает сбор и обработка отчетности по ним.

По окончании обучения все направления обучения в установленные Обществом сроки сдают необходимую отчетность. Отчетностью является:

- лист присутствия, где ведется учет посещаемости слушателями обучения;
- анкеты обратной связи, заполняемые слушателями после прохождения обучения.

В анкете слушателям предлагается ответить на ряд вопросов и оценить качество обучения и предоставленных Обществом услуг.

Лица, ответственные за проводимое обучение, сдают всю отчетность в ЦРР. Факт сдачи отчетности является обязательной процедурой после проведения мероприятия.

Вся информация из сданных анкет обратной связи сводится в одну сводную анкету, где выводится средний балл по ряду ответов на вопросы и заносятся все комментарии слушателей. (Пример анкеты в Приложении № 1).

Все анкеты обратной связи обрабатываются по итогу каждого мероприятия. Все результаты обработки анкет обратной связи хранятся на сетевом ресурсе и доступны для анализа и совершенствования образовательной деятельности, проведения улучшений и преобразований. В Приложении № 2 показан вид сводной анкеты обратной связи.

5. Основные финансовые показатели за 2015 год

5.1. Структура выручки за 2015год

(без учета налога на
добавленную стоимость)*

Наименование статьи	в %
Выручка, в т. ч.	100%
Учебная деятельность и НИОКР	53%
Гостиничные услуги	23%
Прочие услуги (аренда, услуги комбината питания и др.)	24%

*Данные представлены по управленческой отчетности за 2015 год

5.2. Структура расходов (укрупненно) за 2015год*

Наименование статьи	в %%
Себестоимость реализованных услуг:	84,5
<i>Оплата труда производственного персонала</i>	25,5
<i>Материальные расходы</i>	2,2
<i>Услуги производственного характера</i>	56,8
Управленческие расходы:	15,5
<i>Оплата труда управленческого персонала</i>	8,9
<i>Материальные расходы</i>	0,2
<i>Арендная плата</i>	2,6
<i>Прочие расходы</i>	3,9

*Данные представлены по управленческой отчетности за 2015 год

6. Учебно-материальная база Организации

АО «ИПК Машприбор» имеет в собственности здание под осуществление образовательной деятельности по адресу: г.Королёв, Московская область, Октябрьский бульвар 12.

Характеристики здания:

Этажность – 3 этажа.

В здании есть столовая на 150 посадочных мест.

Площадь учебных помещений (кв. м): 1558,4 кв.м.

Площади учебных помещений по отдельным аудиториям (таблица 2):

Таблица 2.

№ аудитории (по плану БТИ)	Площадь (кв.м.)
Конференц-зал 400 мест (40)	380,5
комната президиума № 321 (39/III)	22
комната переговоров № 320 (35/III)	32,5
аудитория № 307 (12/III)(круглый стол- компьютерный класс)	63,3
аудитория № 319 (34/III)	52,5
аудитория на 100 мест № 314 (25/iii)	129,2
аудитория на 75 мест № 218 (34/02) (спецкафедра)	79,9
аудитория на 60 мест № 226 (123/02)	118,3
аудитория на 30-50 мест № 308 (14/III)	66,8
аудитория на 50 мест № 335 (57/III)	69,1
аудитория на 40 мест № 224а (48/02)	59,2
аудитория на 40 мест № 302 (5)	48,2
аудитория на 40 мест № 309 (17)	51,7
аудитория на 40 мест № 318 (32)	52,3
аудитория на 30 мест № 203 (5/02)	49,5
аудитория на 30 мест № 216 (30/02)	49,4
аудитория на 30 мест № 224 (47/02)	53,3
аудитория на 20 мест № 215 (29/02)	35,0
аудитория № 208 (15/02) (спецкафедра)	50
аудитория на 20 мест № 300 (1/III)	32,5
аудитория на 20 мест № 301 (4/III)	32,6
аудитория на 20 мест № 337 (59/III)	33,6
аудитория № 103	51,1

аудитория на 15 мест № 333 (55/III)	18,7
аудитория на 10 мест № 312 (23/III)	16,7
Площадь всех учебных помещений	1558,4

В учебных аудиториях может одновременно обучаться 350-370 человек.

В 2015 году в четырех аудиториях был проведен косметический ремонт: замена напольного покрытия, замена экранов для батарей, обновление столов и стульев.

Часть стульев для слушателей оборудованы пюпитрами, что позволяет проводить учебные занятия в разных форматах.

Фотографии основных помещений аудиторного фонда





Информационное обеспечение

В АО «ИПК Машприбор» с целью обучения сотрудников космической отрасли используется 22 аудитории. При проведении учебных мероприятий и в зависимости от программ обучения аудитории укомплектовываются: компьютер (ноутбук) преподавателя, настольные аудио колонки, презентер и стационарный проектор. Из них, актовый зал – 1, конференц-залы – 1, компьютерные классы – 2. Актальный зал

оснащен медиа центрами: пультом управления микрофонами и колонками.

В Обществе создан Библиотечный фонд, включающий в себя необходимое минимальное количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) и электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) необходимых для обучения. В настоящее время перечень единиц хранения превышает 128 наименований одного вида.

Материально-техническое обеспечение

Стоимость основных фондов Общества - 35 184 тыс. руб.

Балансовая стоимость учебного и научного оборудования с учетом износа – 11 тыс. руб.

7. Кадровая и социальная политика в отчетном периоде, информация о педагогическом составе

В отчетном периоде были произведены определенные кадровые изменения в составе сотрудников, которые ведут процесс обучения. Изменения были связаны с общими для ракетно-космической промышленности изменениями, направленными на повышение эффективности и финансовой самостоятельности предприятий.

Возросший темп изменений рыночной среды в стране и за ее пределами требует немедленной реакции производственной системы Роскосмоса, а также повышение квалификации руководителей отрасли по различным направлениям подготовки и в различных областях знаний, что безусловно сказывается на резком росте числа краткосрочных программ обучения и их модернизации с целью ориентации на

будущий период управления изменениями. Данные процессы привели к изменениям и в среде преподавателей Общества.

Сотрудники, имеющие ученые степени и звания			
№ п/п	Сотрудник	Текущая должность в организации	Ученая степень, звание
1.	Афонин Андрей Юрьевич	Генеральный директор	Кандидат технических наук
2.	Зайцев Петр Владимирович	Директор по научным исследованиям и развитию	Кандидат технических наук
3.	Чернышев Дмитрий Вадимович	Начальник отдела	Кандидат технических наук
4.	Ерошин Василий Иванович	Заведующий кафедрой	Кандидат технических наук
5.	Зворыкин Вячеслав Михайлович	Заведующий кафедрой	Кандидат технических наук
6.	Роффе Александра Анатольевна	Главный экономист	Кандидат экономических наук
7.	Масленников Валерий Николаевич	Заместитель генерального директора по науке	Кандидат технических наук
8.	Гориш Анатолий Васильевич	Заместитель заведующего кафедрой «Прикладная космонавтика и информационно-измерительная техника»	Доктор технических наук, профессор

Сотрудники, имеющие педагогическое образование			
№ п/п	Сотрудник	Текущая должность в организации	Квалификация
1.	Балашова Ольга Алексеевна	Директор центра развития руководителей	Учитель русского языка и литературы
2.	Бондаренко Алла Геннадиевна	Главный бухгалтер	Филолог, преподаватель русского языка и литературы
3.	Подлесных Ирина Владимировна	Руководитель отдела управления персоналом	Учитель математики, учитель информатики, преподаватель психологии
4.	Цыкункова Надежда Александровна	Руководитель направления	Учитель биологии и химии
5.	Гоуфман Вера Егоровна	Специалист 1 категории	Преподаватель психологии и педагогики (дошкольной), методист
6.	Земскова Нелля Анатольевна	Специалист 1 категории	Преподаватель истории.

Списочная численность сотрудников на 31.12.2015 –105 штатных единиц. Средний возраст сотрудников –52 года.

7.1. Информация о численности, составе и образовании сотрудников

Должностные категории работников	Всего работников на 31.12.15	Образование			
		высшее	канд. наук	Среднее специальное	Общее
Все работающие	105	47	7	27	31
Высшие менеджеры и их заместители	3	3	2	-	-
Руководители структурных подразделений	14	14	3	-	-
Специалисты и служащие	40	27	2	10	3
Рабочие	48	3	-	17	28

7.2 Сведения о персонале организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам

7.2.1 Распределение численности персонала по уровню образования и занятости

7.2.1.1. Распределение численности основного персонала по уровню образования и занятости (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)

Код по ОКЕИ: человек - 792

[illegible]

заместитель руководителя (проректор, заместитель директора)	04	2	2													
руководитель структурного подразделения (директор, начальник, заведующий)	05	11	11	3		2										
заместитель руководителя структурного подразделения (директор, заведующий, начальник)	06															
прочие руководящие должности	07															
профессорско- преподавательский состав – всего (сумма строк 09-14)	08	4	4	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
в том числе:																
декан факультета (директор института)	09											X	X			
заведующий кафедрой	10	4	4			3						X	X			
профессор	11											X	X			

доцент	12											X	X			
старший преподаватель	13											X	X			
преподаватель, ассистент	14											X	X			
научные работники	15											X	X			
Иные педагогические работники (сумма строк 17-22)	16	6	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
в том числе																
инструктор-методист, старший инструктор-методист	17															
мастер производственного обучения	18															
методист, старший методист	19	6	6	2												
тьютор	20															
преподаватель	21															
тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель	22															
инженерно-технический персонал	23	9	2		X	X	X	X	X	4	1	X	X			
производственный персонал	24	3	3		X	X	X	X	X			X	X			

административно-хозяйственный персонал	25	16	10		X	X	X	X	X			X	X			
обслуживающий персонал	26	51	6		X	X	X	X	X	12	5	X	X			
учебно-вспомогательный персонал	27	2	2		X	X	X	X	X			X	X			
Численность научно-педагогических и педагогических работников, работающих по договорам гражданско-правового характера	28											X	X			
Численность иностранных преподавателей и специалистов	29											X	X			

7.2.1.2. Распределение персонала по стажу работы

(без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)

Код по ОКЕИ: человек – 792

	№ строки	Всего (сумма граф 4-9)	из гр. 3 – имеют общий стаж работы, лет						Из гр. 3 имеют педагогический стаж работы, всего	из гр. 10 – имеют педагогический стаж работы, лет					
			до 3	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	20 и более		до 3	от 3 до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	20 и более
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Численность работников – всего (сумма строк 02, 08, 15, 16, 23-27)	01	105	3	3	12	7	6	74	11	3	0	2	2	1	3
в том числе:															
руководящие работники – всего (сумма строк 03-07)	02	14	0	0	3	0	1	10	2	0	0	1	1	0	0
из них: руководитель организации (ректор, директор)	03	1						1	1			1			
заместитель руководителя (проректор, заместитель директора)	04	2					1	1	0						
руководитель структурного подразделения (директор, начальник, заведующий)	05	11			3			8	1				1		
заместитель руководителя структурного подразделения (директор, заведующий, начальник)	06	0							0						

прочие руководящие должности	07	0							0						
профессорско-преподавательский состав – всего (сумма строк 09-14)	08	4	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	1	0	2
в том числе: декан факультета	09	0							0						
заведующий кафедрой	10	4						4	3				1		2
профессор	11	0							0						
доцент	12	0							0						
старший преподаватель	13	0							0						
преподаватель, ассистент	14	0							0						
научные работники	15	0							0						
Иные педагогические работники (сумма строк 17-22)	16	6	0	0	0	0	0	6	6	3	0	1	0	1	1
в том числе															
инструктор-методист, старший инструктор-методист	17	0							0						
мастер производственного обучения	18	0							0						
методист, старший методист	19	6						6	6	3		1		1	1
тьютор	20	0							0						
преподаватель	21	0							0						
тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель	22	0							0						
инженерно-технический персонал	23	9			1		2	6	0						
производственный персонал	24	3			1	2			0						
административно-хозяйственный персонал	25	16	1		1	4	1	9	0						
обслуживающий персонал	26	51	2	2	5	1	2	39	0						

учебно-вспомогательный персонал	27	2		1	1				0						
кроме того: научно-педагогические и педагогические работники, работающие на условиях штатного совместительства	28	0							0						
научно-педагогические и педагогические работники, работающие по договорам гражданско-правового характера	29	0							0						

7.2.1.3. Распределение персонала по полу и возрасту

(без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера; возраст следует указать на 1 января отчетного года)

Код по ОКЕИ: человек - 792

	№ строки	Всего	Число полных лет по состоянию на 1 января 20_ года																			
			менее 25		25–29		30–34		35–39		40–44		45–49		50–54		55–59		60–64		65 и более	
			всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Численность работников – всего (сумма строк 02, 08, 15, 16, 23-27)	01	105	2	1	9	5	7	6	8	6	9	5	6	4	12	9	12	7	25	20	15	9
в том числе:																						
руководящие работники – всего (сумма строк 03-07)	02	14	0	0	2	1	1	1	0	0	4	1	2	2	1	0	1	0	2	1	1	0

[illegible]

[illegible]

8. Основные показатели деятельности Общества за отчетный период по форме Приложения № 6 к Приказу Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 185/23,2%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 0/0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/% 0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц 11
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц 11
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц 0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц 2
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц 2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц 0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	% 99
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных	9%

N п/п	Показатели	Единица измерения
	программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/% 10 чел /20%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/% 0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/% 0
1.10.1	Высшая	человек/% 0
1.10.2	Первая	человек/% 0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет 64,7
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	% не было
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц 0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц 0
2.7	Общий объем НИОКР	25 800 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб. 0

N п/п	Показатели	Единица измерения
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	25 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	% 0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц 0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц 0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек 0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./% 0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц 0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	102 784 тыс.руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	9 639 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	9639 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц 2, 6
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая	единиц

N п/п	Показатели	Единица измерения
	учебники и учебные пособия)	- более 100
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	% 0

9. Выводы и заключения

Целью стратегического направления образовательного процесса АО «ИПК Машприбор» является обеспечение качества процесса развития личности и кадрового потенциала предприятий и организаций ракетно-космической отрасли на основе инновационно-проектных методов подготовки, переподготовки и повышения квалификации и краткосрочного обучения, а также активного комплексного развития доступного и актуального дополнительного профессионального образования с использованием дистанционных образовательных технологий, включая внедрение электронных ресурсов..

АО «ИПК Машприбор» ставит перед собой в этой области задачи:

- полностью перейти на программы обучения, сформированные совместно с главным заказчиком – предприятиями ракетно-космического комплекса и Государственной корпорацией «Роскосмос» в соответствии с актуальными задачами формирования нового облика и производственных возможностей;
- вести учебно-методическую документацию в соответствие с нормативно-законодательными требованиями;
- сформировать систему интеграции научного и образовательного процесса подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на основе развития сетевого взаимодействия с институтами, научными организациями отрасли;
- внедрить накопительную модульную систему обучения на всех

направлениях;

- разработать и ввести в постоянную практику механизмы закрепления лучших образовательных практик непрерывного образования;

- создать банк электронных образовательных ресурсов, направленных на поддержку программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей различных должностных уровней предприятий ракетно-космической отрасли;

- провести работу по актуализации учебно-методических разработок ЦРР и УМЦ;

- продолжить вести научные исследования по направлениям, которые были разработаны и внесены в Федеральную космическую программу на 2016 -25 годы.

Приложение 1

Образец анкеты обратной связи:

Мероприятие:

Место проведения:

Дата проведения:

Тренеры/преподаватели:

Участник Ф.И.О (указать по желанию)

Уважаемый Участник, оцените, пожалуйста, прошедшее мероприятие по пятибалльной шкале, где 1 – минимальная оценка, а 5 – максимальная оценка		ШКАЛА ОЦЕНКИ				
		1	2	3	4	5
Насколько предложенное мероприятие было полезно для Вашей работы						
Насколько логично и структурировано была построена программа обучения						
Насколько практические задания/упражнения помогали усвоить материал						
Насколько качественными были презентация и/или раздаточные материалы						
Насколько участники были вовлечены в процесс обучения						
Продолжительность обучения:						
		нужно уменьшить		оставить без изменений		нужно увеличить
Оцените работу тренера/преподавателя						
Оцените организацию мероприятия						
Оцените мероприятие в целом						

ПРОКОММЕНТИРУЙТЕ, ПОЖАЛУЙСТА	КОММЕНТАРИЙ
Какие темы из предложенных показались Вам наиболее полезными? Почему?	
Какие моменты мероприятия Вам наиболее понравились?	
Что на Ваш взгляд можно добавить/изменить в мероприятии?	

Напишите любые комментарии, которые, на Ваш взгляд, помогут сделать мероприятие наиболее эффективным:

[illegible]